



Veresegyház Város Önkormányzata

2112 Veresegyház, Fő út 35. tel.: 28-588-600 fax: 28-588-646

Előterjesztés

Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 15/2013.(IV.17.) önkormányzati rendelet 18.§ (2) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2025. június 25-i rendes/rendkívüli ülésére

Tárgy:

A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló rendelet megalkotása, a korábbi rendelet hatályon kívül helyezése

Előterjesztő:


dr. Kiss Béláné jegyző

Közreműködött:

Gregus Hajnalka humánpolitikai referens

Szakmai egyeztetés:


Székelyné Szabó Andrea aljegyző

Az előterjesztés a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltakon alapul.

Tárgyalta:

Pénzügyi, Jogi és Városfejlesztési Bizottság

Az előterjesztés nyílt/zárt ülésen tárgyalható.
A döntés elfogadásához egyszerű/minősített döntés szükséges.

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) több rendelkezése felhatalmazást ad a Képviselő-testület számára, hogy bizonyos, a hivatali állományt érintő személyügyi kérdést rendeleti formában szabályozzon.

Ez alapján a képviselő-testület rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Községi Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 40%-a, valamint egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 20%-a, illetve az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben a Kttv. keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.

E felhatalmazások alapján született meg korábban a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 28/2012.(VIII.4.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet).

A folyamatosan változó jogszabályi környezetben elengedhetetlen, hogy időről-időre felülvizsgáljuk rendeleteinket annak érdekében, hogy az általunk alkotott jogszabályok maradéktalanul illeszkedjenek a jogrendszer egészébe. Ezen kötelezettségünknek eleget téve vizsgáltuk felül Rendeletünket.

Tekintettel arra, hogy a 2012. évben megalkotott rendelet már több módosításon átesett és a felülvizsgálat miatt számos pontján újabb módosításra szorul, így új rendelet megalkotását és elfogadását javaslom.

A rendeletből kikerültek az igazgatási szünetre vonatkozó rendelkezések, mivel annak elrendelésére csak magasabb szintű, törvényi felhatalmazás alapján jogosult a jegyző.

Átgondolást és felülvizsgálatot igényeltek a köztisztviselők számára adható juttatások és támogatások, amelyeknek részletszabályai a közszolgálati szabályzatban kerültek meghatározásra.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a rendelettervezet véleményezésére, valamint a rendeletalkotási javaslat elfogadására.

Melléklet:

1. Rendelet-tervezet

Veresegyház, 2025. június 13.


dr. Kiss Béláné
jegyző

Pénzügyi egyeztetés:

Az előterjesztés pénzügyi fedezetet nem igényel.


Jászszkiné Szikra Brigitta
pénzügyi osztályvezető

Rendeletalkotási javaslat:

Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megalkotja a .../2025.(VI.....) önkormányzati rendeletét a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről.

HATÁSVIZSGÁLATI LAP

A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló .../2025.(...) önkormányzati rendelethez

1. Társadalmi hatások

A rendelettervezetnek társadalmi hatása nem mérhető.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

A rendelettervezetnek gazdasági hatása nem releváns, a költségvetési hatása a mindenkori költségvetésben tervezésre kerül, így a fedezet rendelkezésre áll.

3. Környezeti hatások, egészségügyi következmények

Környezeti hatások, egészségügyi következményei nincsenek.

4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A rendelettervezetnek adminisztratív terheket befolyásoló hatása nincsen.

5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A rendelet megalkotásának szükségességét a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltak indokolják, a jogalkotás elmaradásának várható következménye törvényességi észrevétel lehet a felügyeleti szervtől.

6. A jogszabály alkalmazáshoz szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi, pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről

Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdésében, 236. § (4) bekezdésében és 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselők közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseit az alábbiak szerint szabályozza:

Bevezető rendelkezések

1. §

(1) E rendelet hatálya a Veresegyházi Önkormányzati Hivatal (továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló, teljes- és részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőire, közszolgálati ügykezelőkre (továbbiakban együtt: köztisztviselő), valamint foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterre és alpolgármesterre terjed ki.

(2) A rendelet 6-7 §-aiban foglaltakat a Hivatal köztisztviselőnek, közszolgálati ügykezelőnek nem minősülő munkavállalóira is alkalmazni kell.

Munkaszüneti nap

2. §

A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői számára július 1-je, a Köszolgálati Tisztviselők Napja, munkaszüneti nap.

Munkakörök, vezetői megbízások

3. §

(1) A közszolgálati foglalkoztatottak munka- és feladatkörét és a hivatali szervezetben elfoglalt helyét a Polgármesteri Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatában kell meghatározni.

(2) A képviselő-testület a hivatal belső szervezeti egységeinek vezetésére az 1. melléklet szerinti munkakörök létesítését engedélyezi:

Illetménykiegészítés

4. §

(1) A képviselő-testület a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők részére illetménykiegészítést állapít meg. Az illetménykiegészítés mértéke egységesen az alapilletmény 30 %-a.

(2) A Képviselő-testület a középfokú iskolai végzettségű köztisztviselők részére illetménykiegészítést állapít meg. Az illetménykiegészítés mértéke egységesen az alapilletmény 20 %-a.

Vezetői pótlék

5. §

- (1) A képviselő-testület vezetői illetménypótlékot állapít meg.
- (2) A vezetői pótlék mértéke:
 - a) főosztályvezető-helyettes besorolásúaknál az alapilletményük 15 %-a,
 - b) osztályvezető besorolásúaknál az alapilletményük 10 %-a.

A közszolgálati foglalkoztatott számára adható juttatások, támogatások

6. §

- (1) A közszolgálati foglalkoztatottak részére az alábbi juttatások adhatók:
 - a) cafetéria juttatás
 - b) munkába járás költségtérítése
 - c) bankszámla-hozzájárulás
 - d) illetményelőleg
 - e) szemüvegtámogatás képernyős munkavégzéshez
- (2) Az e rendeletben meghatározott juttatásokra és támogatásokra felhasználható keretösszeg előirányzatát a Képviselő-testület évente a költségvetési rendeletben határozza meg.
- (3) A juttatások és támogatások feltételeit, elbírálásának, elszámolásának rendjét a jegyző a polgármester egyetértésével – jogszabályok keretei között – a közszolgálati szabályzatban állapítja meg.
- (3) A köztisztviselőket megillető juttatásokkal, támogatásokkal kapcsolatos, e rendeletben nem szabályozott kérdésekben a Kttv. vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

A nyugállományú közszolgálati foglalkoztatott támogatása

7. §

A nyugállományú köztisztviselő a szociális helyzetére tekintettel, rászorultsága alapján pénzbeli vagy természetbeni támogatásban részesíthető.

Záró rendelkezések

8. §

Hatályát veszti a polgármesteri hivatal köztisztviselői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 28/2012. (VIII.4.) önkormányzati rendelet.

9. §

E rendelet a kihirdetés napját követő napon lép hatályba, rendelkezéseit e naptól kell alkalmazni.

1. melléklet az .../... . (...) önkormányzati rendelethez

Vezetői munkakörök

Vezetői megbízás megnevezése	Kttv. Szerinti besorolás
Osztályvezető	Főosztályvezető-helyettes
Kabinetvezető	Főosztályvezető-helyettes
Csoportvezető	Osztályvezető

Általános indokolás

Az 1–9. §-hoz és az 1. mellékletéhez

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) több rendelkezése felhatalmazást ad a Képviselő-testület számára, hogy bizonyos, a hivatali állományt érintő személyügyi kérdést rendeleti formában szabályozzon.

Ez alapján a képviselő-testület rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszerológati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévire illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 40%-a, valamint egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 20%-a, illetve az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben a Kttv. keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.

A folyamatosan változó jogszabályi környezetben elengedhetetlen, hogy időről-időre felülvizsgáljuk rendeleteinket annak érdekében, hogy a jogszabályok maradéktalanul illeszkedjenek a jogrendszer egészébe.

Tekintettel arra, hogy a 2012. évben megalkotott rendelet már több módosításon átesett és a felülvizsgálat miatt számos pontján újabb módosításra szorul, így új rendelet megalkotása szükséges.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A rendelet személyi hatályáról rendelkezik.

A 2. §-hoz

A Közszerológati Tisztviselők Napjáról rendelkezik.

A 3. §-hoz

A köztisztviselők munka- és feladatköreiből rendelkezik

A 4. §-hoz

A köztisztviselők illetménykiegészítésének feltételeiről rendelkezik.

Az 5. §-hoz

A köztisztviselői vezetői pótlék szabályairól rendelkezik.

A 6. §-hoz

A köztisztviselők számára adható juttatásokról és támogatásokról rendelkezik.

A 7. §-hoz

A nyugállományú köztisztviselők támogatásáról rendelkezik.

A 8. §-hoz

A korábban e tárgykörben alkotott rendeletet hatályon kívül helyezi.

A 9. §-hoz

A rendelet hatálybalépéséről rendelkezik.

Az 1. melléklethez

A 3. §-hoz kapcsolódóan a köztisztviselők vezetői munkaköreit határozza meg a szervezeti egységekben.